

I nuovi VOUCHER

Articolo 54 bis D. L. 50/2017 (in vigore dal 24 giugno 2017, come modificato dal D. L. 87/2018)

COSA SONO?

Due strumenti per regolare le prestazioni occasionali di lavoro



LIBRETTO FAMIGLIA (LF)

Utilizzato da persone fisiche (non professionisti o imprenditori)



CONTRATTO DI PRESTAZIONE OCCASIONALE (CPO)

Utilizzato da imprese* con non più di 5 lavoratori a tempo indeterminato, non più di 8 lavoratori per attività lavorative rese da particolari soggetti in condizioni di svantaggio, Pubbliche Amministrazioni o professionisti

* escluse quelle edili e di settori affini, appalti di opere e servizi, mentre a quelle agricole, e del settore turismo si applicano disposizioni particolari e specifiche.



PER

- ▷ Piccoli lavori domestici
- ▷ Assistenza domiciliare a bambini, anziani, ammalati e disabili
- ▷ Insegnamento privato supplementare
- ▷ Qualsiasi attività aziendale
- ▷ Progetti sociali, manifestazioni, attività di emergenza e solidarietà nelle Pubbliche Amministrazioni



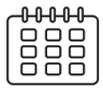
VALORE

- ▷ **10€ lordi** per un'ora di lavoro (di cui **8€ valore netto** + contribuzione INPS e premio INAIL)
- ▷ **12.37€ minimi lordi** per un'ora di lavoro (di cui **9€ valore minimo netto** + contribuzione INPS e premio INAIL)



COMUNICAZIONE DI UTILIZZO

Il datore di lavoro, entro il 3 del mese successivo alla prestazione, registra sulla piattaforma INPS:



- ▷ Dati anagrafici lavoratore
- ▷ Numero di voucher utilizzati
- ▷ Luogo, durata e ambito di svolgimento della prestazione

Il datore di lavoro, almeno un'ora prima della prestazione, registra sulla piattaforma INPS:



- ▷ Dati anagrafici lavoratore
- ▷ Luogo di svolgimento, oggetto, data e ora d'inizio e fine della prestazione
- ▷ Compenso pattuito

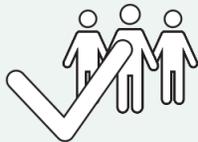
CHE CARATTERISTICHE HANNO?



5.000€/anno: importo massimo che il lavoratore può percepire con i nuovi voucher (di cui massimo **2.500€/anno** da un unico datore di lavoro)

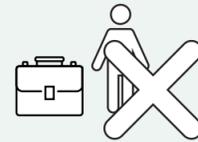


15 del mese successivo: data entro la quale l'INPS provvede al pagamento del lavoratore



CHI PUÒ USUFRUIRNE?

- ▷ Occupati
- ▷ Disoccupati/Inoccupati
- ▷ Destinatari della NASpl (indennità di disoccupazione)



CHI NON PUÒ USUFRUIRNE?

- ▷ Lavoratori che hanno in corso o hanno cessato da meno di 6 mesi un rapporto di lavoro o di CO.CO.CO. con lo stesso datore di lavoro

COME SI ATTIVANO?

Lavoratori e datori di lavoro* si registrano sulla **piattaforma INPS**

* anche tramite consulente del lavoro

All'attivazione del **Contratto di Prestazione Occasionale (CPO)** la piattaforma provvede inoltre all'invio:



AL LAVORATORE

- ▷ Notifica dell'avvenuta attivazione della prestazione tramite SMS, email o myINPS
- ▷ Conferma dell'avvenuto svolgimento della prestazione
- ▷ Eventuale comunicazione di revoca della prestazione lavorativa



AL DATORE DI LAVORO

- ▷ Conferma dell'avvenuto svolgimento della prestazione